

На основу члана 2. 4. 5. 6. 8. Закона о платама у државним органима и јавним службама "Сл. гласник РС", број 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - исп. др. закона, 116/2008 – др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021 - др. закони, 19/2025 и 19/2025) и члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Сл. гласник РС“ бр. 44/2008 - пречишћен текст, 2/2012, 113/2017 - др. закон, 23/2018, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020- др. закон и 123/2021 – др. закон 19/2025 – др. закон и 39/2025), и члана 19. Статута Туристичке организације општине Бољевац, од 06.12.2017. године и Измене и допуне Статута Туристичке организације општине Бољевац бр. 332-519 од 30.11.2022. године, Управни одбор Туристичке организације општине Бољевац на предлог в.д. директора Туристичке организације општине Бољевац, дана 30.5.2025. године доноси

П Р А В И Л Н И К

О ПЛАТАМА, НАКНАДАМА ПЛАТА И ДОДАЦИМА НА ПЛАТЕ ИМЕНОВАНИХ И ПОСТАВЉЕНИХ И ЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОПШТИНЕ БОЉЕВАЦ

І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се коефицијенти за обрачун и исплату плата (зарада), услови и начин обрачуна плата именованих и постављених, као и запослених лица у Туристичкој организацији општине Бољевац (у даљем тексту Туристичка организација).

ІІ ПЛАТА

Члан 2.

Плата именованих и постављених, као и запослених лица утврђује се на основу:

- 1) основице за обрачун плата (у даљем тексту: основица);
- 2) коефицијента
- 3) додатака на плату;
- 4) обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Основну плату именованих и постављених лица и запослених у Туристичкој организацији чини производ основице из тачка 1) и коефицијента из тач. 2) овог члана.

Члан 3.

Основицу за обрачун и исплату плата утврђује Влада.

Члан 4.

Плата утврђена у смислу чл. 2. овог Правилника исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.

Плата се исплаћује најмање једанпут месечно, а најкасније до краја текућег месеца за предходни месец.

Плата се исплаћује само у новцу, ако законом није другачије одређено.

Члан 5.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност и стручну спрему.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

Члан 6.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у Туристичкој организацији износе:

- 16,50 за вишег саветника (VII ВСС);
- 14,10 за саветника (VII ВСС);
- 12,05 за самосталог стручног сарадника (VII ВСС);
- 10,77 за вишег стручног сарадника (VII ВСС);
- 10,45 за стручног сарадника (VII ВСС);
- 9,91 за вишег сарадника (VI ВС);
- 8,95 за сарадника (VI ВС);
- 8,85 за висококвалификованог радника (ВКВ);
- 8,85 за вишег референта (IV ССС);
- 8,74 за референта (IV ССС);
- 8,00 за квалификованог радника (III КВ);
- 6,40 за неквалификованог радника (ОО - НК)

Члан 7.

Коефицијент из чл. 6. овог Правилника увећава се, по основу сложености и одговорности послова за додатни коефицијент и то:

- до 9,00 – за именовано и постављено лице
- од 9,42 до 9,96 – за самосталног саветника,
- од 9,15 до 9,82 – за саветника и намештеника прве врсте,
- од 6,56 до 7,03 – за млађег саветника и намештеника друге врсте,
- од 4,28 до 4,75 – за сарадника,
- од 4,67 до 5,20 – за млађег сарадника,
- од 4,65 до 5,18 – за намештеника треће врсте,
- од 3,26 до 3,69 – за вишег референта,
- од 3,26 до 3,49 – за референта,
- 3,15 – за намештеника четврте врсте,
- од 3,15 до 3,28 – за млађег референта,
- 5,29 – за намештеника пете врсте.”

Члан 8.

Коефицијент из чл. 6., увећан за коефицијент по основу сложености и одговорности послова из чл. 7. овог Правилника, може се увећати:

- именованом и постављеном лицу - највише до 30%;
- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 10%, с тим да овај број запослених не може прећи 2% од укупног броја запослених;
- запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом - 10%;
- запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 10%.

Запосленом који има право на увећање коефицијената по више основа из ст 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10%.

Члан 9.

Решење (утврђује се уговором о раду, анексом уговора о раду) о висини коефицијента за обрачун и исплату плата именованом и постављеном лицу у Туристичкој организацији, доноси председник Управног одбора Туристичке организације.

Решење (утврђује се уговором о раду, анексом уговора о раду) о висини коефицијента за обрачун и исплату зарада запосленом лицу у Туристичкој организацији, доноси директор Туристичке организације.

III НАКНАДА ПЛАТЕ

Члан 10.

Именовано и постављено лице и запослени у Туристичкој организацији има право на накнаду плате у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у складу са општим актом и уговором о раду, за време одсуствовања са рада и то:

- 1) за дане празника који су нерадни дани;
- 2) за време годишњег одмора;
- 3) за време плаћеног одсуства;
- 4) за време војне вежбе;
- 5) за време одазивања на позив државног органа;
- 6) за време стручног усваршавања;
- 7) и у другим случајевима утврђеним прописима о раду.

Послодавац има право на рефундирање исплаћене накнаде зараде из става 1. овог члана у случају одсуствовања запосленог са рада због војне вежбе или одазивања на позив државног органа, од органа на чији се позив запослени одазвао, ако законом није друкчије одређено.

Члан 11.

Именовано и постављено лице и запослени у Туристичкој организацији има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, и то:

1) најмање у висини 65% просечне плате претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне плате утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако законом није друкчије одређено;

2) у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне плате (зараде) утврђене у складу са законом, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено.

Запослени има право на накнаду плате најмање у висини 60% просечне плате у претходних 12 месеци, с тим да не може бити мања од минималне плате (зараде) утврђене у складу са овим законом, за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години.

Изузетно, у случају прекида рада, односно смањења обима рада које захтева дуже одсуство, послодавац може, уз претходну сагласност министра, упутити запосленог на одсуство дуже од 45 радних дана, уз накнаду плате из става 1. овог члана.

Именовано и постављено лице и запослени у Туристичкој организацији има право на накнаду плате у висини утврђеној општим актом и уговором о раду за време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног државног органа или надлежног органа послодавца због необезбеђивања безбедности и заштите живота и здравља на раду, која је услов даљег обављања рада без угрожавања живота и здравља запослених и других лица, и у другим случајевима, у складу са законом.

Општим актом и уговором о раду могу да се утврде и други случајеви у којима запослени има право на накнаду плате.

IV УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ

Члан 12.

Именовано и постављено лице и запослени у Туристичкој организацији има право на увећану плату у висини утврђеној општим актом и уговором о раду и то:

- 1) за рад на дан празника који је нерадни дан – најмање 110% од основице;

- 2) за рад ноћу, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне плате – најмање 26% од основице;
- 3) за прековремени рад – најмање 26% од основице;
- 4) по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (минули рад) – најмање 0,4% од основице.

Увећање плате из става 1. тач. 1) – 4) овог члана обрачунава се и исплаћује у висини утврђеној прописима о раду.

Основицу за обрачун додатка на плату чини основна плата утврђена овим Правилником.

Члан 13.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у претходном члану, проценат додатака не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа.

Члан 14.

Запосленом који је привремено распоређен на друге послове за које се обављање захтева нижи степен стручне спреме одређене врсте занимања од оне коју он има, припада право на разлику у плати до висине плате коју би остварио на радном месту са којег је распоређен.

Члан 15.

Приправник има право на плату најмање у висини 80% основне зараде за послове за које је закључио уговор о раду, као и на накнаду трошкова и друга примања, у складу са општим актом и уговором о раду.

V НАКНАДА ТРОШКОВА

Члан 16.

Именовано и постављено лице и запослени у Туристичкој организацији има право на накнаду трошкова у складу са општим актом и уговором о раду, и то:

- 1) за долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз;
- 2) за време проведено на службеном путу у земљи;
- 3) за време проведено на службеном путу у иностранству;
- 4) смештаја и исхране за рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца.

Члан 17.

Запослени има право на минималну плату за стандардни учинак и време проведено на раду. Минимална плата одређује се на основу минималне цене рада утврђене у складу са законом, времена проведеног на раду и пореза и доприноса који се плаћају из плате.

Општим актом, односно уговором о раду утврђују се разлози за доношење одлуке о увођењу минималне плате (зараде).

Послодавац је дужан да минималну зараду исплати запосленом у висини која се одређује на основу одлуке о минималној цени рада која важи за месец у којем се врши исплата.

Запослени који прима минималну зараду, има право на увећану зараду из члана 12. овог Правилника, на накнаду трошкова и друга примања која се сматрају зарадом у складу са законом.

Основица за обрачун увећане плате из става 5. овог члана је минимална зарада запосленог.

VI ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о зарадама, накнадама зарада и додацима на зараде запосленима у Туристичкој организацији општине Бољевац, бр. 332-329 од 25.12.2024. године.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана доношења на седници Управног одбора Туристичке организације општине Бољевац, а примењиваће се почев од обрачуна и исплате плате за мај 2025. године.

Број: 332-175.1

У Бољевцу, 30.05.2025. год,

В.д. директор
Дејан Гавриловић

УПРАВНИ ОДБОР
ТУРИСТИЧКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
ОПШТИНЕ БОЉЕВАЦ
председник, Дејан Костандиновић