

На основу члана 9. Став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама "Сл. гласник РС", број 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - исп. др.закон, 116/2008 – др. закони, 92/2011 - др.закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021 - др. закони) и члана 4. и 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Сл. гласник РС“ бр. 44/2008 - пречишћен текст, 2/2012, 113/2017 - др. закон, 23/2018, 95/2018 - др.закон, 86/2019 - др.закон, 157/2020- др. закон и 123/2021 - др закон) и члана 24. Статута Туристичке организације општине Бољевац, од 06.12.2017. године и допуне Статута Туристичке организације општине Бољевац бр.332-519 од 30.11.2022. године, в. д. директора Туристичке организације општине Бољевац, дана 25.12.2024. године доноси

Туристичка организација  
Општина Бољевац  
Број 332-008  
09.01.2025 год  
БОЉЕВАЦ

## П Р А В И Л Н И К

### О ЗАРАДАМА, НАКНАДАМА ЗАРАДА И ДОДАЦИМА НА ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ТУРИСТИЧКОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОПШТИНЕ БОЉЕВАЦ

#### І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим Правилником уређују се висина, услови и начин обрачуна зараде и коефицијенти запослених у Туристичкој организацији општине Бољевац (у даљем тексту Туристичка организација).

#### ІІ ЗАРАДА

##### Члан 2.

Зарада запосленог лица утврђује се на основу:

1. Основице за обрачун зарада (у даљем тексту: основица);
2. Коефицијента за обрачун и исплату плата, који се множи са основицом (у даљем тексту: коефицијент);
3. Додатака на зараду;
4. Обавезе које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и зараде, у складу са Законом.

##### Члан 3.

Основицу за обрачун и исплату зарада запослених лица утврђује Влада Републике Србије. Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност у раду и стручну спремност запосленог лица.

Коефицијент садржи и додатак на име накнаде за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора.

#### Члан 4.

За обрачун и исплату зарада запослених у Туристичкој организацији општине Бољевац примењују се следећи коефицијенти:

- 12,05 – самостални стручни сарадник (VII ВСС);
- 10,77 – виши стручни сарадник (VII ВСС);
- 10,45 – стручни сарадник (VII ВСС);
- 9,91 – виши сарадник (VI ВС);
- 8,95 – сарадник (VI ВС);
- 8,85 – висококвалификовани радник (ВКВ);
- 8,85 – виши референт (IV ССС);
- 8,74 – референт (IV ССС);
- 8,00 – радник на одржавању објеката и хигијене, возач, магационер, економ, (IV ССС);
- 8,00 – квалификовани радник (III КВ);
- 6,40 – неквалификовани радник. (ОО - НК)

#### Члан 5.

Коефицијент из чл. 4. овог Правилника увећава се, по основу сложености и одговорности послова за додатни коефицијент и то:

- до 8,40 - за самосталног стручног сарадника,
- до 8,20 - за вишег стручног сарадника,
- до 5,75 - за стручног сарадника,
- до 3,60 - за вишег сарадника,
- до 2,30 - за сарадника и висококвалификованог радника,
- до 1,20 - за вишег референта,
- до 0,93 - за референта,
- до 0,53 - за квалификованог радника,
- до 0,53 за неквалификованог радника.

#### Члан 6.

Коефицијент из чл. 4., увећан за коефицијент по основу сложености и одговорности посла из чл. 5. овог Правилника, може се увећати:

- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 10%, с тим да овај број запослених не може прећи 2% од укупног броја запослених.
- запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом - 10%,
- запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 10%.

Запосленом који има право на увећање коефицијената по више основа из ст 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10%.

#### Члан 7.

Основица за приправника у Туристичкој организацији општине Бољевац не може бити нижа од цене рада радног места за које се приправник оспособљава.

#### Члан 8.

Решење (утврђује се уговором о раду, анексом уговора о раду) о висини коефицијента за обрачун и исплату плата запосленима у Туристичкој организацији општине Бољевац, доноси директор Туристичке организације.

### III НАКНАДА ЗАРАДЕ

#### Члан 9.

У складу са Законом, запосленом лицу у Туристичкој организацији општине Бољевац припадају следећ накнаде зараде:

1. За дане државног празника у којима се не ради;
2. За време годишњег одмора;
3. За време плаћеног одсуства;
4. За време војне вежбе;
5. За време одазивања на позив државног органа;
6. За време стручног усваршавања;
7. За време привремене неспособности за рад;
8. За време прекида рада због којег је дошло без кривице запосленог;
9. И у другим случајевима утврђеним колективним уговором.

Запослено лице има право на накнаду зараде и друга примања у висини утврђеној актом Владе, ако посебним законом није другачије одређено.

До доношења акта из претходног става накнада зараде запосленом лицу припада у висини зараде коју би запослено лице остварило на радном месту на које је постављено у месецу за који се врши обрачун исплата накнаде.

#### Члан 10.

Запослено лице има право на накнаду зараде у висини од 65% зараде коју би остварило да ради за месец за који се врши исплате зараде и то:

1. За време прекида рада до кога је дошло наредбом надлежног органа;
2. За време чекања на распоређивање на друге послове, на преквалификацију или доквалификацију према прописима о пензијско-инвалидском и здравственом осигурању;
3. За време преквалификације и доквалификације на основу прописа о пензијском и инвалидском осигурању;
4. За време чекања на распоређивање на одговарајуће послове после обављене преквалификације или доквалификације на основу прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

#### Члан 11.

Запосленом који је привремено распоређен на друге послове за које се обављање захтева нижи степен стручне спреме одређене врсте занимања од оне коју он има, припада право на разлику у заради до висине зараде коју би остварио на радном месту са којег је распоређен.

#### IV ДОДАТАК НА ПЛАТУ

#### Члан 12.

Запослено лице има право на додатак на зараду по основу:

- Времена проведеног у радном односу – 0,4% за сваку пуну годину рада оствареног у радном односу;
- Времена проведеног на раду на дан државног и верског празника – 110%
- По основу дежурства и других случајева рада дужег од пуног радног времена одређених прописима – 26%;
- Дневне накнаде за повећање трошкова рада и боравка на терену – у висини од 3% просечне месечне зараде по запосленом у привреди Републике Србије према последњем објављеном податку Републичког органа надлежног за послове статистике, а ако није обезбеђен смештај и исхрана запосленог и накнаду трошкова смештаја и исхране;
- -Осталих додатака у складу са колективним уговором.

Додатак на задару из става 1. овог члана обрачунава се и исплаћује у висини утврђеној општим колективним уговором.

#### Члан 13.

Ако су се истовремено стекли услови по више основа утврђених у претходном члану, проценат додатака не може бити нижи од збира процената додатака по сваком од основа.

#### V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 14.

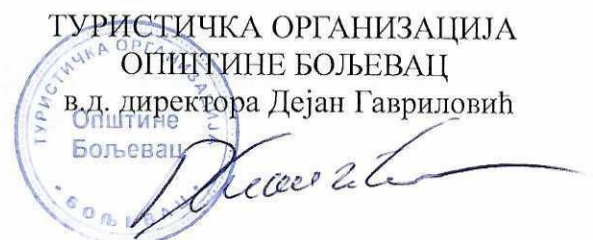
Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о \_\_\_\_\_ бр. од \_\_\_\_\_.

#### Члан 15.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб презентацији и огласној табли Туристичке организације општине Бољевац, а примењиваће се за исплату плата за јануар 2025. године.

Број:332-329  
У Бољевцу,  
дана 25.12.2024. год,

ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА  
ОПШТИНЕ БОЉЕВАЦ  
в.д. директора Дејан Гавриловић  
Бољевац





Управни одбор Туристичке организације општине Бољевац дао је сагласност на овај  
Правилник дана 09.01.2025. године.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА  
Дејан Костандиновић

